

Psychologie der Veränderung

So führt Change Management zum Erfolg



Dr. Axel Schweickhardt

Wer echten Wandel möchte, sieht sich mit Menschen konfrontiert, die etwas verlieren – und sei es nur die tägliche Sicherheit im Tun.

Unternehmen müssen sich anpassen können. Der Wandel ist zum ständigen Begleiter geworden. Mit diesem Change Management Seminar erhalten Sie das notwendige psychologische Know-how um Veränderungen zu gestalten.

Nutzen

- Die richtige Balance zwischen Druck ausüben und verstehen der Widerstände.
- Den Schlüssel zur Motivation finden durch angemessenes Einbinden unterschiedlicher Persönlichkeiten.
- Der Motor des Wandels: Überzeugungskraft in jeder Phase der Veränderung.

Zielgruppe

Führungskräfte, Change Agents, Organisationsentwickler und alle, die Veränderungsprozesse begleiten, um für Neues zu motivieren.

Maximale Teilnehmerzahl

10 Personen

Kosten

€ 1.390,- zzgl. gesetzl. USt

Termine

16.11.2015 – 17.11.2015

Kassel
Schloss Wilhelmshöhe

06.06.2016 – 07.06.2016

München
Mercure Hotel

17.11.2016 – 18.11.2016

Leipzig
Radisson Blu

<http://potenziale.de/change>

Inhalte

Die vier Kardinalfehler

- Fehlender Veränderungswille.
- Widerstände unterdrücken.
- Verschleppte Umsetzung.
- Frühzeitiges Zufriedengeben.

Persönlichkeit und Veränderung

- Stärken erkennen, Motivation verstehen, Blockaden auflösen.
- Regeldenken und Verharrungstendenzen.
- Visionäres Denken und die Neigung zur fehlenden Analyse.
- Umsetzungswille und die Angst vor Frustration.

Motivation für Change

- Vom Widerstand zur Gestaltung.
- Betroffene zu Beteiligten machen – aber richtig.
- Handlungsspielräume für Win-win.
- Emotionen aufgreifen.

Werkzeuge im Change Management

- Stakeholder-Analyse.
- Typengerechtes Überzeugen.
- Verkaufen ohne Entwertung des Alten.
- Empfängerorientierte Kommunikation der Vision.



potenziale.de/change

Potenziale
www.potenziale.de