

Potenziale erkennen und entwickeln

Die Führungskraft als erster Personalentwickler



Kerstin Neumann

*Ständiger Wandel
erfordert Menschen, die
sich weiterentwickeln.
Wecken Sie die
schlummernden
Kompetenzen Ihrer
Mitarbeiter.*

Stillstand ist Rückschritt. Diese Erkenntnis gilt ganz besonders auch beim Know-how der Mitarbeiter. Doch oftmals ist es schwierig, den richtigen Weg zu finden und Mitarbeiter für Veränderungen zu begeistern. In diesem Seminar schärfen Sie Ihren Blick für Veränderungspotenziale und finden Wege, den Mitarbeiter für Weiterentwicklung zu gewinnen.

Nutzen

- Veränderungs- und Entwicklungspotenziale der Mitarbeiter erkennen und nutzen.
- Identifikation und Messung der relevanten Kompetenzen im eigenen Team.
- Mitarbeiter für Weiterentwicklung begeistern.
- Stärken der Feedbackkultur untereinander.

Zielgruppe

Führungskräfte aller Ebenen, die erkannt haben, wie entscheidend kompetente Mitarbeiter sind und ihre Mitarbeiter angemessen fordern und fördern möchten.

Maximale Teilnehmerzahl

10 Personen

Kosten

€ 1.390,- zzgl. gesetzl. USt

Termine

30.05.2016 – 31.05.2016

Kassel
Schlosshotel Wilhelmshöhe

28.11.2016 – 29.11.2016

Nürnberg
Schindlerhof

<http://potenziale.de/potenziale>

Inhalte

Führungsaufgabe Personalentwicklung

- Kompetenz – was ist das?
- Entwicklungsmöglichkeiten von Menschen kennen.
- Beobachtungs- und Beurteilungsfehler vermeiden.
- Potenziale Ihres Teams identifizieren.
- Der Weg vom Potenzial zur Leistung

Für Weiterentwicklung begeistern

- Motivation zur persönlichen Veränderung.
- Feedback, der Schlüssel zum Erfolg.
- Gemeinsam Entwicklungsziele formulieren.
- Coaching als Führungsinstrument.

Nachhaltigkeit sichern

- Veränderung als Prozess.
- Der Entwicklungsplan.
- Zielerreichung sichern.

Praxisarbeit

- Identifikation der Kompetenzen am Fallbeispiel.
- Erarbeiten eines Entwicklungsplans.
- Feedback als Führungsinstrument.
- Fortgeschrittene Kommunikationstechniken.



potenziale.de/potenziale

Potenziale
www.potenziale.de