

# Erfolgreich durch Leadership

## Komplexität begegnen, souverän führen



Dr. Axel Schweickhardt

*Leadership ist mehr als führen – Es ist die Kunst dem Mitarbeiter etwas zu geben, was ihm mehr bedeutet als Gehalt.*

Die immer größer werdende Komplexität der Arbeitswelt erfordert eigenverantwortliches Denken und lösungsorientiertes Handeln bei den Mitarbeitern. Diese Haltung im Team zu etablieren, dabei die Balance zwischen Freiraum und Führung zu finden und mit klarer Linie Orientierung zu geben sind Herausforderungen im immer dynamischer werdenden Führungsalltag. Erweitern Sie mit dem Leadershipansatz Ihr Instrumentarium und finden Sie neue Wege dieser Komplexität zu begegnen.

### Nutzen

- Orientierung geben auch in dynamischen und schnelllebigen Kontexten.
- Richtig motivieren – Lust auf Leistung wecken.
- Strategisch handeln, Zukunft gestalten.
- „Unführbare“ Mitarbeiter führen.

### Zielgruppe

Führungskräfte, die in einer schnelllebigen und komplexen Arbeitswelt die vier Erfolgsfaktoren der Führung leben wollen, um ihre Zielerreichung souverän zu sichern.

### Maximale Teilnehmerzahl

10 Personen

### Kosten

€ 1.390,- zzgl. gesetzl. USt

### Termine

25.04.2016 – 26.04.2016

Nürnberg  
Schindlerhof

07.11.2016 – 08.11.2016

Hamburg  
Holiday Inn

<http://potenziale.de/leader>

### Inhalte

#### Führungserfolg durch Leadership

- Leadership ist mehr als Führung – was dahinter steckt.
- Führungserfolg ist planbar.
- Die vier Erfolgsfaktoren der Führung.
- Führungsstärke auch wenn es schwierig wird.

#### Komplexität begegnen

- Entscheidungsstärke und Verantwortung in unkontrollierbaren Situationen.
- Klare Linie und Souveränität auch bei unterschiedlichen Erwartungen.
- Steuerung eigenverantwortlicher Mitarbeiter, um die gemeinsamen Ziele zu erreichen.
- Sicherheit und Orientierung bei Komplexität.

#### Zukunft gestalten

- Visionäres Denken, strategisches Handeln.
- Lösungsorientierter Umgang mit Fehlern.
- Innovationskraft im Team stärken.
- Mehr als Motivation: Lust auf Erfolg.
- Sinn als Leuchtfeuer eigenverantwortlichen Handelns.

#### Fallbezogene Problemlösungen

- Raum für individuelle Fallbearbeitung.
- „Unführbare“ Mitarbeiter führen.
- Eigenverantwortung und Zielorientierung fördern.
- Vom Problemdenken zum Gestalten.



[potenziale.de/leader](http://potenziale.de/leader)