

## Zielgruppe

Erfahrene Führungskräfte, die Möglichkeiten erkennen und nutzen wollen, lähmende Prozesse in der Zusammenarbeit abzubauen und gezielt eine leistungsorientierte Teamkultur zu entwickeln.

## Dauer

Das Training ist auf zwei Tage ausgerichtet.

## Nutzen

Teamarbeit ist in aller Munde, allerdings bringt die Zusammenarbeit neben Vorteilen auch einige Schwierigkeiten. Individuelle Interessen und mangelnde Verantwortungsübernahme für das Teamergebnis führen leider oftmals zu lähmenden Reibungsverlusten und verringerter Anstrengungsbereitschaft. Durch den gezielten Einsatz individueller Stärken, die Entwicklung von leistungsfördernden Spielregeln im Team und die Stärkung der Eigenverantwortung fördern Sie die Teamkultur und setzen Synergieeffekte frei.

Erreichen Sie durch eine gezielte Analyse Ihrer Teamprozesse nicht nur eine gesteigerte Leistungsbereitschaft im Team, sondern auch eine Verbesserung des Teamklimas. Durch individuelle Ansätze zur Förderung Ihrer Mitarbeiter stärken Sie die Eigenverantwortung und verbessern die Leistung jedes Einzelnen – zum Wohl des Ganzen.

## Inhalte

### Was Teams auszeichnet

- Förderliche und hinderliche Effekte der Zusammenarbeit.
- Wir-Gefühl: Was ist hilfreich, was nicht?
- Leistungskultur: erfolgreich dank des Teams, nicht trotz.

### Teamdiagnose

- Analyse der Kompetenzen im eigenen Team.
- Teamdynamik: Gruppenkohäsion und Teamrollen.
- Teamkultur erfassen – Innovationsbereitschaft, Zielorientierung, Informationsfluss.
- Die 5 Stellhebel für die Teamentwicklung: Standortbestimmung des eigenen Teams.

### Teamentwicklung

- Teamentwicklungsphasen.
- Ansätze für mein Team entlang der festgestellten Entwicklungsfelder aus der Teamdiagnose.
- Entwicklung von Spielregeln und Planung der Einführung.
- Teamspirit wecken und dauerhaft etablieren.