

Zielgruppe

Erfahrene Führungskräfte, die ihre Kompetenz in der Personalentwicklung und dem nachhaltigen Performance Management stärken wollen.

Dauer

Das Training ist auf zwei Tage ausgerichtet und kann durch individuelles Coaching ergänzt werden.

Nutzen

Sie erlernen die Grundlagen des Coachings, um dieses im Führungshandeln anzuwenden. Darüber versetzen Sie die Mitarbeiter in die Lage, eigenständig nach Problemlösungen zur Verbesserung der Leistung zu suchen. Mitarbeiter werden dadurch systematisch in ihrem Reifegrad gestärkt, aufsetzend an dem bereits vorhandenen Leistungsstand. Die Folge: Mitarbeiter übernehmen gerne Verantwortung, werden selbstsicherer und innovativer.

In diesem Training erwerben Sie nicht nur die grundlegenden Techniken des Coachings im Rahmen des Führungshandelns. Sie bekommen hilfreiche Tools an die Hand und erkennen, für wen dieses Instrumentarium geeignet ist. Da das Instrument hohe soziale und kommunikative Kompetenz und Erfahrung voraussetzt, ist es vor allem für erfahrene Führungskräfte geeignet.

Inhalte

Die Coaching Haltung

- Was bedeutet Coaching im Rahmen von Führung?
- Wann ist Coaching als Führungsinstrument sinnvoll?
- Die Rolle als coachende Führungskraft.
- Wie bewirkt Coaching Veränderungen?

Gesprächstechniken im Coaching

- Fragetechniken und aktives Zuhören.
- Systemische Fragetechniken.
- Sich zurücknehmen und gleichzeitig das Gespräch aktiv steuern.
- Der Metadialog zum Aufzeigen von Verhaltensmustern als Feedback.

Der Coachingprozess

- Vom Problem zum Ziel – die verbindliche Auftragsklärung.
- Die Einbindung der individuellen Ziele in die Unternehmensziele.
- Phasen im Coachingprozess – von der vereinbarten Zielstellung zur Erarbeitung von Lösungsansätzen.
- Erkennen geeigneter Hebel für die weitere Entwicklung.

Coachingtools

- Spezielle Tools zur Unterstützung des Gesprächs.